

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งสิ้นจำนวน 16 คน ตอบแบบสอบถามและส่งคืนจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 96.6

จากการวิเคราะห์แบบสอบถามการประเมินการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย 2 ตอน สรุปได้ ดังนี้

ตอนที่ 1 ประเมินผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยทักษิณ 5 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 การปฏิบัติพันธกิจตามอำนาจและหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

- (1) อำนาจหน้าที่ที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยส่วนใหญ่เห็นว่ามี การปฏิบัติ ได้แก่
 1. การพิจารณาวางนโยบาย และกำกับติดตามนโยบายที่มุ่งพัฒนามหาวิทยาลัยให้ทันสมัย ตอบสนองพันธกิจแก่สังคม
 2. การพิจารณาออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย
 3. การพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร
 4. การพิจารณาจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานเป็นหลัก
 5. การพิจารณาอนุมัติหลักสูตรการศึกษา การเปิดสอนหลักสูตร การปรับปรุงหลักสูตร การโดยคำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพของหลักสูตรเป็นหลัก
 6. การพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
 7. การพิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก
 8. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 9. การพิจารณาออกข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
 10. การพิจารณางบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายด้วยความรอบคอบ คำนึงถึงประสิทธิผลและความคุ้มค่าเป็นหลัก

11. การพิจารณากำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้และการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย
 12. การพิจารณาออกข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
 13. การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทนแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
 14. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี หัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น และใช้ผลจากการประเมินเพื่อให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน
 15. การปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใด โดยเฉพาะ
- (2) อำนาจหน้าที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยส่วนใหญ่เห็นว่าไม่มีการปฏิบัติ ได้แก่
1. การพิจารณาอนุมัติการรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบของสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น
 2. การพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ
- (3) อำนาจหน้าที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยส่วนน้อยเห็นว่ามี การปฏิบัติ ได้แก่ การพิจารณา รวม และยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานเป็นหลัก

ประเด็นที่ 2 การกำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง การกำกับนโยบาย ข้อบังคับและระเบียบ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเมินผลตนเองในการกำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง นโยบาย ข้อบังคับ และระเบียบ มีค่าเฉลี่ยรวม 3.88 ซึ่งมีผลการปฏิบัติอยู่ในระดับดี โดยรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 4.33 คือ การมีส่วนร่วมในการพิจารณาออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยอันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและก่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ปฏิบัติงาน สำหรับรายการที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 3.67 คือ การมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น และการมีส่วนร่วมในการกำหนดอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นที่ 3 การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเมินตนเองในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีค่าเฉลี่ยรวม 4.34 ซึ่งมีผลการปฏิบัติอยู่ในระดับดี โดยรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 4.40 คือ การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด สำหรับรายการที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 4.27 คือ ความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่ามีหน้าที่กำหนดนโยบาย และกำกับมิใช่ลงไปปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นที่ 4 การกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเมินตนเองในประเด็นการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยแจกแจงเป็นประเด็นย่อย 4 ประเด็น สรุปได้ดังนี้

- (1) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ด้วยความเอาใจใส่ และด้วยความระมัดระวัง

(Duty of Care)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยส่วนใหญ่เห็นว่า มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ด้วยความเอาใจใส่ และด้วยความระมัดระวัง โดยมีการเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ ศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอสำหรับการตัดสินใจในแต่ละเรื่อง สอบถามข้อมูลในการประชุมจนเป็นที่เข้าใจและสามารถอธิบายชี้แจงเรื่องนั้นได้ในภายหลัง และดูแลให้มหาวิทยาลัยมีระบบการตรวจสอบ การควบคุมภายในและการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

(2) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อรักษาผลประโยชน์ขององค์กร

(Duty of Loyalty)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยส่วนใหญ่เห็นว่า มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อรักษาผลประโยชน์ขององค์กร โดยมีการดูแลจนมั่นใจว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเรื่องต่างๆ อย่างเป็นธรรมและถูกระเบียบ ได้แก่ มีกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ผลิตบัณฑิตโดยมีคุณภาพในจำนวนที่เหมาะสมกับความต้องการของสังคม สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม โดยสภามหาวิทยาลัยไม่ใช่ข้อมูลที่ได้รับรู้มาเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและต่อผู้อื่น ตลอดจนมีการตัดสินใจเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย ของสังคมโดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนแอบแฝงและดูแลไม่ให้เกิดความฉ้อฉลทางวิชาการขึ้นภายในมหาวิทยาลัย

(3) การปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติที่ประชุม (Duty of Obedience)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยส่วนใหญ่เห็นว่าการปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติที่ประชุม โดยมีความรู้เกี่ยวกับเงื่อนไขต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการของมหาวิทยาลัย เช่น แผนการศึกษาของชาติ กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา ระเบียบบริหารราชการที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ดูแลให้มหาวิทยาลัยมีระบบติดตามและควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และมีการดูแลให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

(4) การเปิดเผยข้อมูลต่อประชาคมอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทันเวลา

(Duty of Loyalty)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยส่วนใหญ่เห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลต่อประชาคมอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและทันเวลา โดยมีการกำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังนี้ มีระบบบัญชีที่ถูกต้องสามารถเปิดเผยรายงานการเงินและตรวจสอบได้อย่างชัดเจน เปิดเผยมูลค่าข่าวสารด้านการบริหารตามพระราชบัญญัติว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกาศผลการสอบอย่างโปร่งใสทันเวลาไม่ให้เกิดผลประโยชน์แก่นิสิตในการใช้ผลการสอบเพื่อการต่าง ๆ เช่น เพื่อการหางานทำ เผยแพร่ข้อมูลโดยผ่าน Website อย่างมีประสิทธิภาพ มีจัดทำรายงานประจำปี ข้อมูลหลักสูตร เผยแพร่ข้อมูลวิทยานิพนธ์ และดูแลไม่ให้มหาวิทยาลัยโฆษณาโอ้อวดเข้าข่ายการละเมิดจรรยาบรรณทางวิชาการ

ประเด็นที่ 5 การดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเมินตนเองในการดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล มีค่าเฉลี่ยรวม 4.43 ซึ่งมีผลการปฏิบัติอยู่ในระดับดี มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 4.80 คือ การปฏิบัติต่อคณาจารย์ บุคลากร และผู้บริการ อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่แบ่งแยก (หลักความเสมอภาค Equity) และมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 4.27 คือ การสนับสนุน และเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (หลักการมีส่วนร่วม Participation)

ตอนที่ 2 ข้อเสนอแนะสำหรับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

- 1) สภามหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ได้อย่างดีและมีประสิทธิภาพ
- 2) ควรมีการพบปะกับบุคลากรในหลาย ๆ ช่องทางให้มากขึ้น
- 3) ปรับรูปแบบการทำงานให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น
- 4) การจัดให้มีการประชุมสัมมนากรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่ ซึ่งดีมาก
- 5) ในกรณีที่มิวาระที่เกี่ยวข้องกับความรู้ ความสามารถของกรรมการสภามหาวิทยาลัยท่านใด ฝ่ายมหาวิทยาลัยอาจแจ้งและขอข้อมูลไว้หรือค้นข้อมูลเพื่อตอบและให้ความเห็นต่อ สภามหาวิทยาลัย
- 6) ควรพิจารณาตั้งกรรมการจากสภามหาวิทยาลัยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ มหาวิทยาลัย หรือเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย
- 7) จากการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยกำหนดวัตถุประสงค์หลัก และ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ไว้แล้ว จำเป็นต้องดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์อย่างเคร่งครัด เนื่องจากผ่านการระดมความคิดเห็นของทุกภาคส่วนแล้วในการกำหนดเป้าหมายและแนวทาง ร่วมกัน และเมื่อมีการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและหา แนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยอาจนำประเด็น (issue) ที่มีปัญหามานำกำหนดทิศทางร่วมกัน และมอบหมายผู้เกี่ยวข้อง (รับผิดชอบ) ซึ่งมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้วย นำไปจัดทำเป็น แผนปฏิบัติการและรายงานผลการดำเนินงานหรือความก้าวหน้าเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องและ สม่ำเสมอ

ประเด็นที่ 1 การปฏิบัติพันธกิจตามอำนาจและหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

ข้อที่	รายการ	การปฏิบัติการ		ร้อยละ/มี	ร้อยละ/ไม่มี
		มี	ไม่มี		
1	การพิจารณาวางนโยบาย และกำกับติดตามนโยบายที่มุ่งพัฒนา มหาวิทยาลัยให้ทันสมัย ตอบสนองพันธกิจแก่สังคม	14	0	100.00	0.00
2	การพิจารณาออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย	14	0	100.00	0.00
3	การพิจารณาอนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นสูง ประกาศนียบัตร บัณฑิต อนุปริญญาและประกาศนียบัตร	14	0	100.00	0.00
4	การพิจารณาจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงประสิทธิผลและ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานเป็นหลัก	14	0	100.00	0.00
5	การพิจารณารวมและยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานเป็นหลัก	7	8	46.67	53.33
6	การพิจารณาอนุมัติการรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบของ สถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่น	0	15	0.00	100.00
7	การพิจารณาอนุมัติหลักสูตรการศึกษา โดยคำนึงถึงมาตรฐานและคุณภาพ ของหลักสูตรเป็นหลัก	14	0	100.00	0.00
8	การพิจารณาอนุมัติการเปิดสอนหลักสูตร โดยคำนึงถึงมาตรฐานและ คุณภาพของหลักสูตรเป็นหลัก	14	0	100.00	0.00
9	การพิจารณาอนุมัติการปรับปรุงหลักสูตร โดยคำนึงถึงมาตรฐานและ คุณภาพของหลักสูตรเป็นหลัก	14	0	100.00	0.00
10	การพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งนายกสภา มหาวิทยาลัย	14	0	100.00	0.00
11	การพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนนายกสภา มหาวิทยาลัย	0	15	0.00	100.00
12	การพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	14	0	100.00	0.00
13	การพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนกรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	0	15	0.00	100.00
14	การพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี	0	15	0.00	100.00
15	การพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนอธิการบดี	0	15	0.00	100.00
16	การพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ศาสตราจารย์	0	15	0.00	100.00
17	การพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน ศาสตราจารย์	0	15	0.00	100.00
18	การพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ	0	15	0.00	100.00

ประเด็นที่ 1 การปฏิบัติพันธกิจตามอำนาจและหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

ข้อที่	รายการ	การปฏิบัติการ		ร้อยละ/มี	ร้อยละ/ไม่มี
		มี	ไม่มี		
19	การพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน ศาสตราจารย์พิเศษ	0	15	0.00	100.00
20	การพิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดี โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก	14	1	93.33	6.67
21	การพิจารณาถอดถอนรองอธิการบดี โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก	0	15	0.00	100.00
22	การพิจารณาแต่งตั้งคณบดี โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก	14	0	100.00	0.00
23	การพิจารณาถอดถอนคณบดี โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก	0	15	0.00	100.00
24	การพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก	14	0	100.00	0.00
25	การพิจารณาถอดถอนผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเป็นหลัก	0	15	0.00	100.00
26	การพิจารณาแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	14	0	100.00	0.00
27	การพิจารณาแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	0	15	0.00	100.00
28	การพิจารณาถอดถอน รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	0	15	0.00	100.00
29	การพิจารณากำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้และการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย	14	1	93.33	6.67
30	การพิจารณาออกข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	14	1	93.33	6.67
31	การพิจารณางบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายด้วยความรอบคอบ คำนึงถึงประสิทธิผลและความคุ้มค่าเป็นหลัก	14	0	100.00	0.00
32	การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าว ทำการแทนแล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ	14	0	100.00	0.00
33	การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี และใช้ผลจากการประเมินเพื่อให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน	14	0	100.00	0.00
34	การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของ หัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น และใช้ผลจากการประเมินเพื่อให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน	14	0	100.00	0.00
35	การปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ	14	0	100.00	0.00

ประเด็นที่ 2 การกำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง การกำกับนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ		
ข้อที่	รายการ	รวม ค่าเฉลี่ย แต่ละข้อ
การกำหนดยุทธศาสตร์ ทิศทาง การกำกับนโยบาย		
1	มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและนโยบายมหาวิทยาลัย	3.92
2	มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น	3.67
3	มีส่วนร่วมในการกำหนดอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	3.67
4	มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงาน ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	3.75
การกำหนดระเบียบ ข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัย		0.00
5	มีส่วนร่วมในการพิจารณาออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย อันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและก่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	4.33
6	มีส่วนร่วมในการพิจารณาออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย อันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยและก่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อนิสิต	4.08
7	เร่งรัดให้มีการออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	3.75
ผลค่าเฉลี่ยรวม		3.88

ประเด็นที่ 3 การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อที่	รายการ	รวมค่าเฉลี่ยแต่ละข้อ
1	ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของต้นสังกัด (สกอ.) อย่างเคร่งครัด	4.33
2	ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	4.40
3	ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	4.40
4	มีความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของต้นสังกัด (สกอ.)	4.33
5	มีความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	4.33
6	มีความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของกรรมการ สภามหาวิทยาลัยว่ามีหน้าที่กำหนดนโยบาย และกำกับ มีไชลงไปปฏิบัติหน้าที่	4.27
	รวมค่าเฉลี่ยทุกข้อ	4.34

ประเด็นที่ 4 การกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อที่	รายการ	การปฏิบัติ		ร้อยละ/มี	ร้อยละ/ไม่มี
		มี	ไม่มี		
การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ด้วยความเอาใจใส่ และด้วยความระมัดระวัง (Duty of Care)					
1	การเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ	15	0	100.00	0.00
2	การศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอสำหรับการตัดสินใจแต่ละเรื่อง	15	0	100.00	0.00
3	การได้สอบถามข้อมูลในการประชุมจนเป็นที่เข้าใจ และสามารถอธิบายชี้แจงเรื่องนั้น ได้ในภายหลัง	15	0	100.00	0.00
4	การได้ดูแลให้มหาวิทยาลัยมีระบบการตรวจสอบ การควบคุมภายใน และการจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ	15	0	100.00	0.00
การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อรักษาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย (Duty of Loyalty)					
5	การได้ดูแลมั่นใจว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเรื่องต่างๆ อย่างเป็นธรรมและถูกกฎระเบียบ	15	0	100.00	0.00
6	การได้ดูแลให้มหาวิทยาลัยมีกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	15	0	100.00	0.00
7	การได้ดูแลให้มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตโดยมีคุณภาพในจำนวนที่เหมาะสมกับความต้องการของสังคม	15	0	100.00	0.00
8	การสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม	15	0	100.00	0.00
9	การไม่ใช้ข้อมูลที่ได้รับรู้มาเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและต่อผู้อื่น	15	0	100.00	0.00
10	การตัดสินใจเกี่ยวกับมหาวิทยาลัย เป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยและของสังคมโดยไม่มีผลประโยชน์ส่วนตนแอบแฝง	15	0	100.00	0.00
11	การได้ดูแลไม่ให้เกิดความฉ้อฉลทางวิชาการขึ้นภายในมหาวิทยาลัย	15	0	100.00	0.00
การปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติที่ประชุม (Duty of Obedience)					
12	มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	15	0	100.00	0.00
13	มีความรู้เกี่ยวกับเงื่อนไขต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการของมหาวิทยาลัย เช่น แผนการศึกษาของชาติ กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา ระเบียบบริหารราชการที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอื่นๆ เช่น กฎหมายแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต เป็นต้น	15	0	100.00	0.00
14	การได้ดูแลให้มหาวิทยาลัยมีระบบติดตามและควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	14	1	93.33	6.67

ประเด็นที่ 4 การกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ

ข้อที่	รายการ	การปฏิบัติ		ร้อยละ/มี	ร้อยละ/ไม่มี
		มี	ไม่มี		
15	การดูแลให้มหาวิทยาลัยปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด	15	0	100.00	0.00
16	การดูแลให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย	15	0	100.00	0.00
การเปิดเผยข้อมูลต่อประชาคมอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา (Duty of Loyalty)					
17	ได้กำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยมีระบบบัญชีที่ถูกต้อง สามารถเปิดเผยรายงานการเงินและตรวจสอบได้อย่างชัดเจน	15	0	100.00	0.00
18	ดูแลให้มหาวิทยาลัยมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการบริหาร ตามบังคับของพระราชบัญญัติว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	14	1	93.33	6.67
19	ดูแลให้มหาวิทยาลัยประกาศผลการสอบอย่างโปร่งใสทันเวลา ไม่ให้เสียผลประโยชน์แก่นักศึกษาในการใช้ผลการสอบเพื่อการต่างๆ เช่น เพื่อการหางานทำ	15	0	100.00	0.00
20	ดูแลให้มหาวิทยาลัยมีการเผยแพร่ข้อมูลโดยผ่าน Website อย่างมีประสิทธิภาพ	15	0	100.00	0.00
21	ดูแลให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปีที่มีสาระครบถ้วนถูกต้องตามความเป็นจริง และเผยแพร่ในเวลาที่เหมาะสม ไม่ล่าช้าจนไม่อาจนำไปใช้ประโยชน์ใดๆ ได้	15	0	100.00	0.00
22	ดูแลให้มหาวิทยาลัยจัดทำข้อมูลหลักสูตรต่างๆ โดยแสดงความเข้มแข็งทางวิชาการตามที่เป็นจริง	15	0	100.00	0.00
23	ดูแลไม่ให้มหาวิทยาลัยโฆษณาโดยโอ้อวดเข้าข่ายการละเมิดจรรยาบรรณทางวิชาการ เช่น การโฆษณาว่า “มาเรียนที่นี่ เพียงแต่จ่ายครบจบแน่” “หลักสูตรปริญญาโท ปีเดียวจบ” “หลักสูตรนี้ไม่ต้องทำวิทยานิพนธ์” เป็นต้น	13	2	86.67	13.33
24	ควบคุมดูแลให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่ข้อมูลวิทยานิพนธ์ในสื่อที่เหมาะสม เช่น ระบบ Digital collection ของ สกอ.	13	2	86.67	13.33
รวมทั้งสิ้น		354	6	98.33	1.67
คิดเป็นร้อยละ				100.00	

ประเด็นที่ 5 การปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ข้อที่	รายการปฏิบัติ	รวม ค่าเฉลี่ย แต่ละข้อ
1	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามภารกิจของมหาวิทยาลัย และประโยชน์สูงสุดของประชาชน (หลักประสิทธิผล Effectiveness)	4.47
2	กำกับ ดูแล กระบวนการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด คุ่มค่ากับการใช้ทรัพยากร (หลักประสิทธิภาพ Efficiency)	4.27
3	สนับสนุนมหาวิทยาลัยให้บริการตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกๆ กลุ่ม (หลักการตอบสนอง Responsiveness)	4.33
4	แสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานต่อเป้าหมาย รวมทั้งสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาของมหาวิทยาลัย (หลักความรับผิดชอบ Accountability)	4.40
5	ปฏิบัติงานตามหน้าที่ตรงไปตรงมา สามารถชี้แจงข้อสงสัยและตรวจสอบได้ (หลักความโปร่งใส Transparency)	4.47
6	สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย และ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (หลักการมีส่วนร่วม Participation)	4.27
7	สนับสนุน ส่งเสริม ให้มีการกระจายอำนาจ ความรับผิดชอบ และการตัดสินใจ ในการดำเนินงานให้แก่ส่วนงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัย (หลักการกระจายอำนาจ Decentralization)	4.33
8	ใช้อำนาจ และหน้าที่ของกรรมการตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ด้วยความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ (หลักนิติธรรม Rule of Law)	4.53
9	ปฏิบัติต่อคณาจารย์ บุคลากร และผู้บริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่แบ่งแยก (หลักความเสมอภาค Equity)	4.80
10	ตัดสินใจและยอมรับตามฉันทามติของที่ประชุม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ (หลักมุ่งเน้นฉันทามติ Consensus Oriented)	4.47
ค่าเฉลี่ย		4.43